

«ПРИНЯТО»:

на общем собрании работников
МУДО «ДШИ № 10» г. Ярославля
Протокол № 1
от «25» августа 20 18 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МУДО «ДШИ № 10» г. Ярославля
И.Н. Тихомирова
«03» сентября 2018 г.
Приказ от 03.09.2018 г. № 84-ОД
«Об утверждении локальных актов»



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников

в муниципальном учреждении дополнительного образования

«Детская школа искусств № 10» города Ярославля

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании работников муниципального учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 10» города Ярославля (далее – Положение об общем собрании работников Школы) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Школы.

1.2. Общее собрание работников Школы является органом самоуправления Школы.

1.3. Общее собрание работников Школы в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и регионов, использует письма и методические разъяснения Министерства образования и науки РФ, Министерства культуры РФ, Министерства здравоохранения и социального развития РФ, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.4. Изменения в Положение об общем собрании работников Школы рассматриваются и принимаются на общем собрании работников Школы. Положение и изменения к нему вводятся в действие приказом директора Школы.

2. Задачи общего собрания работников Школы

- 2.1. Общее собрание работников Школы содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива Школы.
- 2.2. Общее собрание работников Школы реализует право на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание работников Школы содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция общего собрания работников Школы

К исключительной компетенции общего собрания работников Школы относятся:

- 3.1. Разработка и принятие Устава Школы, изменений и дополнений к нему;
- 3.2. Разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора Школы;
- 3.3. Принятие решения о заключении коллективного трудового договора;
- 3.4. Заслушивание отчета директора Школы о выполнении коллективного договора;
- 3.5. Избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;
- 3.6. Выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- 3.7. Принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- 3.8. Согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

3.9. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:

- охране труда и соблюдению техники безопасности;
- разрешению вопросов социальной защиты;
- контролю исполнения трудовых договоров работниками Школы;
- разрешению трудовых споров;

3.10. Рассматривает перспективные планы развития Школы;

3.11. Взаимодействует с другими органами самоуправления Школы по вопросам организации основной деятельности;

3.12. Вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Школой;

3.14. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Школы и заслушивает администрацию Школы о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

3.15. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Школы, ее самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права общего собрания работников Школы

4.1. Общее собрание работников Школы имеет право:

4.1.1. Участвовать в управлении Школой;

4.1.2. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;

4.1.3. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие

конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;

4.2. Каждый член общего собрания работников Школы имеет право:

4.2.1. Потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса,

касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

4.2.2. При несогласии с решением общего собрания работников Школы высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;

4.3. Определять представительство в суде интересов работников Школы;

4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Ответственность общего собрания работников Школы

5.1. Общее собрание работников Школы несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6. Организация управлением общим собранием работников Школы

6.1. Общее собрание работников Школы объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательного персонала, т. е. всех лиц, работающих по трудовому договору в Школе.

6.2. Общее собрание работников Школы собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6.3. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов коллектива Школы.

6.4. Инициатором созыва общего собрания работников Школы может быть Учредитель, директор Школы, или не менее одной трети работников Школы.

6.5. Решения на общем собрании работников Школы принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием работников. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания работников Школы.

6.6. Для ведения заседания общее собрание работников Школы избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

6.7. Решение общего собрания работников Школы является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения общего собрания работников Школы - принятые решения (не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

7. Делопроизводство общего собрания работников Школы

7.1. Заседания общего собрания работников Школы оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов общего собрания работников Школы.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников Школы.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.4. Документация общего собрания работников Школы передается по акту при смене руководства Школы.

* Срок действия данного Положения неограничен.